

Seminario di aggiornamento

Mercoledì 20 febbraio 2019

Orario 10.00 – 13.30 / 14.30 – 17.00

**LE NOVITA' 2019 IN MATERIA DI LAVORO E PREVIDENZA
CONTENUTE NELLA NUOVA LEGGE DI BILANCIO 2019
E NELLE ALTRE DISPOSIZIONI NORMATIVE COLLEGATE**

Relatore: **Rag. Paolo Pietro Palazzo**,
Consulente del lavoro

Firenze, sede Ti Forma - Via Giovanni Paisiello, 8

DESTINATARI

Responsabili e operatori aziendali della gestione e amministrazione delle Risorse Umane.

PRESENTAZIONE

La Legge di Bilancio 2019 ha ottenuto, com'è noto, il via libera definitivo al *photofinish* in data 30/12/2018. Un iter travagliato ad esito del quale si è pervenuti alla definizione di un testo che promuove interventi ad ampio raggio al fine di contenere e bilanciare tagli e misure incentivanti nel rispetto degli accordi presi tra Governo e UE.

La Legge di Bilancio 2019 è così' approdata in Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31 dicembre 2018 ed entrata in vigore il 1° gennaio 2019 identificata con la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019 - 2021*".

La predetta normativa non comprende "*Quota 100*" e "*reddito di cittadinanza*", che saranno varati prossimamente con appositi decreti ministeriali.

La formulazione della Legge di Bilancio è occasione di una serie di altri interventi di legiferazione, e così quest'anno, come di consueto, si sono affiancati altri provvedimenti normativi di evidente interesse (dal "*Collegato Fiscale*" D.L. n. 119/2018 conv. in Legge n. 136/2018 al "*Decreto Semplificazioni*" D.L. n. 135/2018, passando dal "*Decreto Genova*" D.L. n. 109/2018 conv. in Legge n. 130/2018 e dal "*Decreto Sicurezza*" D.L. n. 113/2018 conv. in Legge n. 132/2018).

I provvedimenti, che quest'anno risultano apparentemente estranei alle materie "lavoro" e "previdenza", includono invece molte novità che le aziende dovranno applicare già da gennaio 2019 e richiederanno un attento aggiornamento degli operatori addetti alle Risorse Umane. Il seminario si propone di analizzare tali novità, contenute nei predetti provvedimenti e in altre recenti disposizioni normative.

PROGRAMMA

- **Contratti a termine:** nuovi limiti all'applicazione del "Decreto Dignità"
- **Bonus Assunzioni Laureati "Eccellenti"** – cd. "Bonus Giovani Eccellenze"
- **Proroga Incentivo Occupazione Mezzogiorno** – cd. "Bonus Assunzioni Sud"
- **Proroga termini Incentivi Occupazione "Neet"**
- **Revisione tariffe Inail e differimento termini "Autoliquidazione Inail 2018/2019"**
- **Modifica del saggio d'interesse legale**
- **Abolizione "L.U.L. Telematico"**
- **Proroga "Mobilità in deroga"**
- **Reintroduzione CIGS per cessazione di attività**
- **Innalzamento importo "Bonus Asilo Nido"**
- **Congedo Obbligatorio Maternità:** possibilità di usufruirlo tutto dopo il parto, rimanendo al lavoro sino al termine della gravidanza, salvo attestazione sanitaria del Medico specialista SSN o convenzionato e del Medico Competente
- **Congedo Obbligatorio Padre/Lavoratore:** proroga con innalzamento del diritto a 5 giorni di Congedo Obbligatorio, a cui si aggiunge 1 giorno di congedo facoltativo
- **Contrasto al lavoro irregolare** e inasprimento sanzioni in materia di lavoro
- **Modifica al "Lavoro Agile"** di cui alla Legge n. 81/2017 (Smart Working): priorità di accesso alle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità
- **Nuova agevolazione disabili:** l'INAIL rimborserà al datore di lavoro il 60% della retribuzione corrisposta - fino ad un massimo di 12 mesi - al lavoratore disabile destinatario di un progetto di reinserimento, mirato alla conservazione del posto di lavoro, che alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta non possa attendere al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati nell'ambito di un apposito progetto di reinserimento. Tale progetto può essere proposto dal datore di lavoro ed approvato dall'INAIL
- **Nuovi requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia e pensione anticipata** dal 01/01/2019 per effetto dell'adeguamento automatico alla speranza di vita
- **Casi di esclusione dall'adeguamento alla speranza di vita** per l'anno 2019 rivolta ai dipendenti occupati in lavori usuranti, notturni e agli addetti alle mansioni gravose
- **UNIEMENS – flusso anticipato per l'erogazione delle pensioni dal 01/04/2019:** flusso UniEmens dedicato (denominato "anticipato"), che il datore di lavoro è chiamato a compilare per il perfezionamento dei requisiti (ai fini del diritto) per la liquidazione di una pensione provvisoria nei 30 giorni successivi alla decorrenza del pensionamento; il canale di trasmissione sarà disponibile a decorrere dal 1° aprile 2019
- **Somministrazione Lavoro:** nuove regole con il nuovo Accordo di Rinnovo del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro (Ipotesi di accordo sottoscritta il 21/12/2018, in attesa di ratifica formale); le parti sociali cercano, seguendo la previsione contenuta nell'art. 34 del D.L.vo n. 81/2015, di attenuare, nei limiti del possibile, le rigidità della nuova normativa introdotta con la legge di conversione n. 96/2018
- **Estratto Conto Integrato On Line – cd. "E.C.I.":** estensione del servizio "Estratto Conto Integrato" alla platea degli iscritti non ancora abilitati con contribuzione mista versata nella Gestione privata, pubblica o presso Enti previdenziali privatizzati – Msg. Inps n. 4811 del 21/12/2018
- **Sentenza Corte Costituzionale n. 194 del 08/11/2018** (Dichiarazione di illegittimità costituzionale dell'Art. 3, comma 1, del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 – cd. "Tutele crescenti")
- **Attesa per i contenuti** presenti nella bozza di decreto legge contenente disposizioni relative all'introduzione **del reddito di cittadinanza** e degli interventi in materia pensionistica ("**quota 100**"), con la prevista possibilità per le aziende di ricevere un incentivo di natura contributiva qualora assumano soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza
- **Adeguamenti Istat massimali e minimali ai fini contribuzione INPS**
- **Aggiornamenti contributi INPS per la gestione separata L. 335/1995** - per i soggetti non pensionati - non titolari di Partita Iva – privi di altra copertura previdenziale obbligatoria

ATTESTATO

Al termine del seminario verrà rilasciato un attestato di frequenza.

MODALITÀ DI ADESIONE E CONDIZIONI DI PAGAMENTO

Le iscrizioni, da effettuarsi mediante l'apposita scheda di adesione allegata, potranno pervenire tramite fax (055/291715) oppure iscrivendosi on-line sul sito www.tiforma.it nella sezione **"Formazione interaziendale_Consulta i nostri corsi in calendario"** **ENTRO MERCOLEDÌ 13 FEBBRAIO 2019**.

L'eventuale disdetta di partecipazione può essere comunicata solo in forma scritta (a mezzo fax o e-mail) alla Segreteria Organizzativa entro sette giorni dallo svolgimento dell'iniziativa; oltre questo termine, è prevista la fatturazione dell'intera quota. La mancata partecipazione, non dà diritto alla restituzione del corrispettivo.

In caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti, il seminario verrà rinviato e/o annullato. Il cliente che avrà già versato la quota di iscrizione sarà totalmente rimborsato. Altrimenti, sarà possibile richiedere la partecipazione ad altro evento formativo almeno dello stesso importo (salvo conguaglio).

Il seminario deve considerarsi confermato, salvo diversa comunicazione da parte di Ti Forma.

Si raccomanda la massima puntualità – orario di inizio 10.00.

Modalità di pagamento

- *Bonifico bancario anticipato (prima del seminario) - intestato a Ti Forma Srl presso Banca Nazionale del Lavoro - Agenzia n. 3 Firenze Codice IBAN: IT 56 N010 0502 8030 0000 0001 659*
Come causale indicare: il numero identificativo dell'evento "ID n° 3706" e il/i nominativo/i del/i partecipante/i.
Le commissioni del bonifico sono a carico del cliente.
- *Assegno bancario non trasferibile intestato a Ti Forma srl (da consegnare alla Segreteria organizzativa in sede di svolgimento del seminario)*
- *Contanti (da consegnare alla Segreteria organizzativa in sede di svolgimento del seminario)*

QUOTE DI ISCRIZIONE

QUOTE DI ISCRIZIONE PER AZIENDE/ENTI ASSOCIATI A CONFSERVIZI CISEL TOSCANA/TI FORMA

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> € 350,00 + IVA (se dovuta) a persona |
| <input type="checkbox"/> € 315,00 + IVA (se dovuta) a persona per due o più partecipanti della stessa Azienda o dello stesso Ente |

QUOTE DI ISCRIZIONE PER AZIENDE/ENTI NON ASSOCIATI A CONFSERVIZI CISEL TOSCANA/TI FORMA

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> € 400,00 + IVA (se dovuta) a persona |
| <input type="checkbox"/> € 360,00 + IVA (se dovuta) a persona per due o più partecipanti della stessa Azienda o dello stesso Ente |

La quota di iscrizione comprende: documentazione, coffee break del mattino e light lunch*.



*Segnalare alla Segreteria Organizzativa, almeno due giorni prima dello svolgimento dell'iniziativa, eventuali **intolleranze/allergie alimentari!**



SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Katia Passini – email kpassini@tiforma.it
☎ 055-210755 (Tasto 2) 📠 055-291715
Via Giovanni Paisiello, 8 - 50144 Firenze
P.IVA/C.F. 04633850484
Sito web www.tiforma.it