

SISTEMI INCENTIVANTI *Guida alla progettazione*

Martedì 26 marzo 2019
10.00 – 13.30 / 14.30 – 17.30

Firenze, sede Ti Forma
Via Giovanni Paisiello, 8

Relatore: **Dr.ssa Maria Cosenza**,
Formatore, Consulente di Direzione ed esperta in gestione e sviluppo delle Risorse Umane

DESTINATARI

Direttori del Personale, Responsabili della gestione delle Risorse Umane, Direttori generali e Responsabili di funzione che desiderano avvalersi di nuovi strumenti di valorizzazione.

PROGRAMMA

La direzione per obiettivi

MBO (Management by Objective) ed MBP (Management by Performances)

Gli obiettivi

- Definizione, tipologia
- Obiettivi di prestazione e di ruolo
- Misurazione degli obiettivi

La valutazione come scelta di campo

- La valutazione nella gestione delle risorse umane: posizione, competenze, prestazione e potenziale
- Le finalità dei sistemi di valutazione delle prestazioni
- *Performance appraisal e performance management*

I modelli valutativi

Le schede di valutazione

Il ciclo di gestione della performance

- Definizione (assegnazione obiettivi, fasi di determinazione di un obiettivo, scheda assegnazione obiettivi)
- Performance e sviluppo (verifica ed orientamento)
- Il colloquio di verifica (il feedback, il colloquio e gli effetti di distorsione)
- Distorsioni dei valutatori, scale di valutazione, fonti di valutazione, formazione dei valutatori
- Prima rilevazione del fabbisogno

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Katia Passini
kpassini@tiforma.it

Ti Forma S.r.l.
☎ 055-210755 (Tasto 2) ☎ 055-291715
Via Giovanni Paisiello, 8 - 50144 Firenze
P.IVA/C.F. 04633850484
Sito web www.tiforma.it