

**Le novità 2020 in materia di lavoro  
e previdenza contenute nella nuova Legge  
di Bilancio 2020 e nelle altre disposizioni  
normative collegate**

**Mercoledì 29 gennaio 2020**

10.00 – 13.30/ 14.30 – 16.00

**Firenze, sede Ti Forma**

Via Giovanni Paisiello, 8

Relatore: **Rag. Paolo Pietro Palazzo**, *Consulente del Lavoro*

### **DESTINATARI**

Responsabili e operatori aziendali della gestione e amministrazione delle Risorse Umane

### **PRESENTAZIONE**

La legge di Bilancio 2020 ha ottenuto, com'è noto, il via libera definitivo alla Camera dei deputati in data 23/12/2019 dopo aver votato con 334 voti favorevoli e 232 contrari la questione di fiducia posta dal Governo sull'approvazione.

Un iter travagliato ad esito del quale, dopo vari provvedimenti di modifica rispetto ai contenuti proposti in origine, si è pervenuti alla definizione di un testo che promuove interventi ad ampio raggio al fine di contenere e bilanciare tagli e misure incentivanti nel rispetto degli accordi presi tra Governo e UE.

Composta di un unico articolo con 884 commi e svariate tabelle di previsione, la Legge di Bilancio 2020 è così approvata nel Supplemento Ordinario n. 45 della Gazzetta Ufficiale n. 304 del 30 dicembre 2019 ed entrata in vigore il 1° gennaio 2020, identificata con la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 - 2022*".

La formulazione della legge di bilancio è occasione di una serie di altri interventi legislativi, e così quest'anno, alla legge di bilancio 2020, come di consueto, si sono affiancati altri provvedimenti normativi che hanno destato, fin dal loro iter legislativo di approvazione, forte interesse e accese discussioni tra gli operatori di settore (dal D.L. n. 101/2019 conv. con modificazioni in Legge n. 128/2019 – G.U. n. 257 del 02/11/2019 – cd. "*Decreto Crisi*" al D.L. n. 124/2019 conv. con modificazioni in Legge n. 157/2019 – G.U. n. 301 del 24/12/2019 – cd. "*Decreto o Collegato Fiscale*").

I provvedimenti definitivi presentano, non senza sorprese rispetto ai testi d'origine, molte novità in materia di lavoro e previdenza che trovano la loro applicazione da parte delle aziende già dal 1° gennaio 2020 e richiederanno un attento e costante aggiornamento degli operatori addetti alle Risorse Umane.

Il seminario si propone di analizzare, con il consueto taglio pratico e operativo, le molte novità in materia di lavoro e previdenza che saranno operative nel 2020, contenute nei predetti provvedimenti e non solo.

### **PROGRAMMA**

- **Novità agevolazioni contributive per assunzioni "Under 35"**

Sblocco della riduzione in favore dei datori di lavoro privati e pari al 50% dei contributi previdenziali dovuti, per le assunzioni di giovani under 35 effettuate nel biennio 2019-2020

- **Novità Bonus Assunzioni Laureati "Eccellenti" – cd. "Bonus Occupazionale Giovani Eccellenze"**: sbloccato il c.d. bonus eccellenze, con l'arrivo di un chiarimento sull'incentivo rinviando alle stesse regole procedurali dello sgravio triennale per gli under 35 e soppresso il rinvio a una circolare Inps per la definizione delle modalità, ma rimane qualche margine di dubbio circa il periodo entro il quale le assunzioni possono essere agevolate

- **Esonero contributivo per i contratti di lavoro sportivo – atlete professioniste - per le società sportive femminili**

- **Nuovi limiti di esenzione da tassazione dei "Buoni Pasto" cartacei e elettronici**, rendendo meno convenienti quelli "cartacei" e viceversa più appetibili quelli "elettronici"

- **Congedo obbligatorio e facoltativo per il padre lavoratore dipendente del settore privato:** estensione del congedo obbligatorio da 5 a 7 giorni per il 2020 e proroga per il 2020 di un giorno di congedo facoltativo da usufruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio
- **Nuove modifiche alla disciplina dei rapporti di “Collaborazione coordinata e continuativa”,** come già revisionate dal 01/01/2016 dal “Job Act”
- **“Taglio del cuneo fiscale” - Fondo per la riduzione della tassazione sul lavoro dipendente per 3 miliardi di euro nel 2020 e 5 miliardi di euro annui a decorrere dall’anno 2021:** nuovi limiti e modalità di fruizione con ampliamento del “Bonus Renzi” allo studio ministeriale dal 01/07/2020 nell’attesa del definitivo decreto attuativo
- **Sostituti d’imposta - Nuove modalità di presentazione dei modelli F24 contenenti crediti d’imposta utilizzati in compensazione:** estensione anche ai sostituti d’imposta degli obblighi di presentazione dei modelli F24 esclusivamente attraverso i servizi telematici resi disponibili dall’Agenzia delle entrate. Più precisamente, deve essere obbligatoriamente adottata tale modalità di presentazione del modello F24 anche per l’utilizzo in compensazione dei crediti maturati in qualità di sostituti d’imposta e per le compensazioni effettuate dai soggetti non titolari di partita IVA.
- **Aggravi sulle auto aziendali più inquinanti ad uso promiscuo dal 01/07/2020:** nuovi limiti del “Fringe benefit Auto Inquinanti di nuova immatricolazione”
- **Riduzione detrazioni per redditi oltre € 120.000**
- **Aree di crisi complessa: proroga cigs e mobilità in deroga**
- **Sgravi contributivi, apprendistato di primo livello:** novità per i contratti di apprendistato di primo livello per la qualifica e il diploma professionale stipulati successivamente al 1° gennaio 2020, per le imprese che occupano fino a nove dipendenti
- **Anticipazione della NASpl al socio di cooperativa:** non imponibile ai fini dell’imposta sul reddito delle persone fisiche
- **Inail, riduzione dei premi**  
Si estende all’anno 2022 l’applicazione del meccanismo di riduzione dei premi e dei contributi per l’assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, già previsto sia per gli anni 2019-2021 sia per gli anni 2023 e successivi
- **Ampliamento tutele a favore degli iscritti alla Gestione Separata Inps L. 335/1995**
- **Contratti a termine:** contributo aggiuntivo “stagionali”
- **Modifica del saggio d’interesse legale**
- **“Bonus Bebè”:** riconferma, con incremento del 20% per i figli successivi al primo
- **“Bonus Asilo Nido”:** rimodulato e incrementato in base alle soglie ISEE differenziate
- **Riconferma dell’APE sociale:** la possibilità di accedere all’APE sociale viene estesa anche a coloro che maturano i relativi requisiti nell’anno 2020
- **Proroga anticipo pensionistico c.d. “opzione donna”:** le donne lavoratrici dipendenti con almeno 58 anni di età e autonome con 59 anni e con almeno 35 anni di anzianità possono optare per la liquidazione della pensione calcolata interamente con il sistema contributivo anche nel caso in cui la maturazione dei requisiti anagrafici e contributivi si collochi entro l’anno 2019
- **Stretta sugli Appalti:** novità relative ai versamenti IRPEF negli appalti endoaziendali con modifiche all’articolo 17-bis del decreto legislativo 241/1997
- **Nuove modalità e termini nell’assistenza fiscale Mod. 730:** dal 01/01/2021 riordino dei termini dell’assistenza fiscale Mod. 730 e ampliamento delle categorie di contribuenti che possono utilizzare il Mod. 730
- **Benefici per assunzione di donne nell’anno 2020:** Decreto Interministeriale 25 novembre 2019 – Individuazione dei settori e delle professioni con tasso di disparità superiore al 25%
- **I requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia e pensione anticipata dal 01/01/2020**
- **Riduzione dell’aliquota della cedolare secca per contratti a canone concordato al 10%**
- **Adeguamenti Istat massimali e minimali ai fini contribuzione INPS**
- **Inail: implementazione del servizio “Cruscotto Infortuni”**

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Veronica Maestrini  
[vmaestrini@tiforma.it](mailto:vmaestrini@tiforma.it)

Ti Forma S.r.l.  
 ☎ 055-210755 (Tasto 2) 📠 055-291715  
 Via Giovanni Paisiello, 8 - 50144 Firenze  
 P.IVA/C.F. 04633850484  
 Sito web [www.tiforma.it](http://www.tiforma.it)