

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per la formazione di una graduatoria di operai addetti alle linee di trattamento meccanico - biologico e di compostaggio, presso l'impianto integrato di selezione, compostaggio e termovalorizzazione di San Zeno, Arezzo, da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato (full-time o part-time), con possibilità di attingere dalla graduatoria per assunzioni a tempo determinato (full-time o part-time), con inquadramento al 4° livello B del CCNL Federambiente

Aisa Impianti Spa, con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, indice una selezione pubblica per esami e per titoli per la formazione di una graduatoria di operai addetti alle linee di trattamento meccanico - biologico e di compostaggio, presso l'impianto integrato di selezione, compostaggio e termovalorizzazione di San Zeno, Arezzo, da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato (full-time o part-time), con possibilità di attingere dalla graduatoria per assunzioni a tempo determinato (full-time o part-time), con inquadramento al 4° livello B del CCNL Federambiente . L'espletamento della selezione è curato da Ti Forma s.r.l. con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. sono garantite pari opportunità tra uomini e donne.

I. Requisiti soggettivi

Per l'ammissione alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado;
- b) possesso della patente di guida di categoria C o superiore, non sospesa ed in corso di validità, oppure possesso di abilitazione all'uso di pala caricatrice frontale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012, non sospesa ed in corso di validità;
- c) conoscenza della lingua italiana;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva militare;
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione che verrà accertata nelle forme di legge dall'Azienda prima della eventuale assunzione in servizio.

II. Titoli di preferenza

Costituisce titolo di preferenza, valido ai fini dell'attribuzione di punteggi aggiuntivi, il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado rilasciato da Istituto Tecnico – settore Tecnologico (conseguito al termine di un corso di studio quinquennale) oppure rilasciato da Istituto Professionale ad indirizzo Industriale (conseguito al termine di un corso di studio quinquennale);
- b) possesso della patente di guida di categoria C o superiore, non sospesa ed in corso di validità, e possesso di abilitazione all'uso di pala caricatrice frontale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012, non sospesa ed in corso di validità;
- c) possesso di abilitazione all'uso di carrello elevatore ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012;
- d) possesso di abilitazione all'uso di escavatore idraulico ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012;
- e) possesso di carta di qualificazione del conducente (CQC);
- f) aver svolto la mansione di palista/escavatorista per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni;
- g) aver svolto la mansione di conduttore di pala caricatrice frontale *oppure* di escavatore *oppure* di caricatore per almeno 1 anno negli ultimi 3 anni presso un impianto di trattamento di rifiuti solidi;
- h) aver svolto negli ultimi 12 mesi attività di conduzione e/o di manutenzione presso l'impianto integrato di smaltimento rifiuti di Aisa Impianti S.p.A.

III. Domanda di ammissione alla ricerca di personale

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di ammissione in carta semplice.

La domanda di ammissione dovrà essere redatta nell'apposito modulo allegato al presente bando di cui forma parte integrante e sostanziale e reso disponibile sul sito internet www.aisaimpianti.it.

La domanda dovrà riportare la dizione della selezione a cui si riferisce e, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dagli artt. 75 e 76 DPR 445/2000, il candidato dovrà dichiarare quanto segue:

- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, numero di telefono, numero di cellulare, indirizzo email, il luogo di residenza e il luogo di domicilio) e la cittadinanza;
- b) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, luogo di conseguimento, estremi dell'Istituto che lo ha rilasciato e voto di finale;
- c) di conoscere la lingua italiana;

- d) estremi della patente di guida di categoria C o superiore, dichiarando inoltre che non è sospesa, oppure estremi dell'abilitazione all'uso di pala caricatrice frontale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012, dichiarando inoltre che non è sospesa;
- e) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che non consentano l'instaurazione del rapporto di lavoro (oppure indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti);
- g) per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo; per i cittadini di sesso maschile non cittadini italiani: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- h) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione che verrà accertata nelle forme di legge dall'Azienda prima della eventuale assunzione in servizio;
- i) di essere ben consapevole ed accettare che la selezione pubblica viene indetta per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato (full-time o part-time), con possibilità di attingere dalla graduatoria per assunzioni a tempo determinato (full-time o part-time), con inquadramento al 4° livello B del CCNL Federambiente;
- j) titoli di preferenza di cui al Paragrafo II eventualmente posseduti.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum vitae dal quale risultino in particolare i titoli di studio e le eventuali esperienze lavorative e formative ritenute utili dal candidato ai fini della selezione.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata mediante sottoscrizione l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, comunicazione e diffusione dei dati presentati, ai sensi del D.Lgs. n°196 del 30.06.2003 sulla privacy, ed essere sottoscritta, pena l'esclusione dalla selezione. L'Azienda e Ti Forma s.r.l. assicurano la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda.

L'Azienda e Ti Forma s.r.l. si riservano di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dal candidato che, se false, inesatte o incomplete, comportano l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

IV. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione (ed i relativi allegati di cui al paragrafo III) dovrà essere inviata a Ti Forma s.r.l. in via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC)

all'indirizzo tiforma@boxpec.it **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno martedì 13 giugno 2017 (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna).**

I documenti (la domanda e gli eventuali allegati) dovranno essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione ed accompagnata dalla scansione di un documento di identità ed inviati in formato pdf.

Il campo oggetto deve riportare la dicitura *“Domanda per l'individuazione di operai con mansioni di conduttore/gruista”*. Fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna.

Non si dovrà procedere all'inoltro dell'istanza in forma cartacea ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 82/2005 e successive modifiche. Il soggetto proponente deve indicare in modo esatto il domicilio elettronico a cui vuole ricevere tutte le comunicazioni afferenti al procedimento e comunicare tempestivamente l'eventuale cambio di domicilio rispetto a quello indicato nella domanda in via telematica mediante posta elettronica certificata.

Ti Forma s.r.l. si riserva di effettuare verifiche e controlli sulla validità della documentazione inviata.

E' possibile anche l'invio dei documenti (domanda e gli eventuali allegati) in forma cartacea tramite raccomandata con avviso di ricevimento che dovrà pervenire, pena la non ammissibilità, entro e non oltre le ore 13:00 del giorno martedì 13 giugno 2017 (non fa fede la data del timbro postale, ma esclusivamente la data di consegna), esclusivamente in busta chiusa tramite raccomandata postale con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo:

Ti Forma S.r.l.

Via G. Paisiello 8 – 50144 – Firenze

All'esterno della busta dovrà essere apposta la dicitura *“Domanda per l'individuazione di Operai addetti alle linee di trattamento”*.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine ultimo previsto, quelle non inviate secondo le modalità previste, sia per quanto riguarda le dichiarazioni e relativi allegati, sia per la firma di autorizzazione al trattamento, comunicazione e diffusione dei dati personali in base al D.Lgs. n°196 del 30.06.2003 sulla privacy.

Ti Forma s.r.l. non si assume alcuna responsabilità in caso di consegna delle domande successivamente al termine di cui sopra, in caso di spedizione della domanda presso sedi diverse da quella indicata nell'avviso, né per eventuali fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000.

Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete e il concorrente non provveda al completamento entro i termini che gli saranno assegnati da Ti Forma s.r.l. si provvederà all'esclusione del concorrente dalla selezione.

V. *Svolgimento della selezione*

La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti, delle conoscenze e delle capacità professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni previste nell'avviso di selezione, si articolerà nelle seguenti fasi:

- esame delle domande pervenute nei termini stabiliti e ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti nell'avviso di selezione;
- prova scritta di carattere attitudinale e tecnico-professionale attinente alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione;
- valutazione della prova e formazione della graduatoria dei candidati ammessi alla prova successiva;
- prova orale/pratica di tipo attitudinale e tecnico-professionale attinente alla posizione lavorativa oggetto di selezione;
- formazione della graduatoria finale di merito dei candidati giudicati idonei, tenendo conto anche dell'eventuale possesso dei titoli di preferenza.

Gli argomenti di carattere tecnico delle prove di selezione potranno riferirsi ai seguenti temi

- a) elementi di cultura generale;
- b) principi di Sicurezza Stradale, con particolare riferimento alle norme del Codice della Strada per il traffico veicolare pesante;
- c) nozioni sul funzionamento delle macchine operatrici comunemente utilizzate nel movimento terra;
- d) principi sulle norme che regolano la gestione degli impianti di compostaggio;
- e) nozioni sulla circolazione stradale dei rifiuti;
- f) nozioni sul funzionamento degli impianti di compostaggio;
- g) principi generali e misure di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro.

L'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione sono comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito www.aisaimpianti.it. In particolare, l'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute e la contestuale convocazione alla prima prova di selezione sarà pubblicata sul sito internet www.aisaimpianti.it entro **venerdì 16 giugno 2017**.

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta diretta ai soggetti interessati tramite i servizi postali o telematici.

Le prove di selezione avranno luogo presumibilmente nella settimana compresa tra lunedì 19 e venerdì 23 giugno 2017.

Tutti i candidati ammessi alle prove di selezione devono presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

VI. Punteggio delle singole prove di selezione

I candidati saranno valutati da parte della Commissione di selezione in base alle prove, scritta ed orale, ed all'eventuale possesso dei titoli di preferenza, secondo i criteri di seguito riportati:

- Punteggio massimo prova scritta: 35/100. Saranno ammessi a sostenere la prova orale/pratica i primi 18 (in ordine di punteggio ottenuto) tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 18/100. Potrà essere ammesso un numero di candidati superiore a 18, nel caso in cui più soggetti abbiano ottenuto il medesimo punteggio;
- Punteggio massimo prova orale/pratica: 50/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma a) del paragrafo II: 2/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma b) del paragrafo II: 1/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma c) del paragrafo II: 1/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma d) del paragrafo II: 1/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma e) del paragrafo II: 1/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma f) del paragrafo II: 2/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma g) del paragrafo II: 2/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma h) del paragrafo II: 5/100.

VII. Validità della graduatoria

Al termine delle prove la Commissione di selezione redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La graduatoria finale degli idonei verrà pubblicata sul sito www.aisaimpianti.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria finale sarà valida per un periodo di 24 mesi dal giorno della pubblicazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 24 mesi.

VIII. Assunzione in servizio

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati. Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso irrevocabilmente dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente. Il mancato

accertamento sanitario o comunque il rifiuto di sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dalla nomina.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria. Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

È previsto inoltre il periodo di prova disciplinato dal CCNL di riferimento. La retribuzione annuale lorda prevista e l'orario di lavoro sono quelli previsti dal 4° livello B CCNL Federambiente.

La sede di lavoro attuale è in Provincia di Arezzo.

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di procedere ad assunzione a tempo determinato e/o indeterminato (full-time o part-time), oppure di non procedere ad alcuna assunzione.

IX. Disposizioni finali

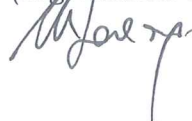
Ti Forma s.r.l. e l'azienda si riservano la facoltà a proprio insindacabile giudizio di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente avviso, ovvero di procedere a nessuna selezione e/o assunzione.

X. Trattamento dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/03, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dalle Società per le finalità di gestione della procedura selettiva, anche mediante l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per l'esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi e alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della procedura mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Prot. n° 2527
Arezzo, 30/05/2017

Il Direttore Generale
(Ing. Marzio Lasagni)



FAC-SIMILE DI DOMANDA

Spett. Ti Forma srl
Via G. Paisiello, 8
50144 FIRENZE

1 sottoscritt _____, nat_ a _____
(Prov. _____) il _____ codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica **per l'individuazione di Operai addetti alle linee di trattamento meccanico - biologico e di compostaggio presso l'impianto integrato di selezione, compostaggio e termovalorizzazione di San Zeno, Arezzo** A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA:

- a) di essere residente a _____ (Prov. _____) in via/loc. _____ n° _____, CAP _____, tel. n° _____, cell. n° _____, indirizzo e-mail _____;
- b) di essere domiciliat_ a _____ (Prov. _____) in via/loc. _____ n° _____, CAP _____, tel. n° _____,
- c) di essere cittadino _____;
- d) di essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado conseguito in data _____ presso _____ con la seguente votazione: _____;
- e) di essere in possesso della patente di guida di categoria C i cui estremi sono i seguenti:

_____ e che tale patente non è sospesa;

OPPURE

di essere in possesso dell'abilitazione all'uso di pala caricatrice frontale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012, i cui estremi sono i seguenti:

_____ e che tale abilitazione non è sospesa;

- g) di godere dei diritti politici, e di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

